

VERENIGING SURINAAMS BEDRIJFSLEVEN



M A N I F E S T

**SURINAME OP EEN KRUI SPUNT
VAN HERSTEL NAAR DUURZAME SOCIAAL-ECONOMISCHE ONTWIKKELING**

Ter gelegenheid van



28 maart 2010

VERENIGING SURINAAMS BEDRIJFSLEVEN

M A N I F E S T

**SURINAME OP EEN KRUISPUNT
VAN HERSTEL NAAR DUURZAME SOCIAAL-ECONOMISCHE ONTWIKKELING**

PREAMBULE

De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB) constateert dat, na de moeilijke jaren tachtig en negentig van de vorige eeuw, de economie van Suriname reeds enige tijd terecht is gekomen op een pad dat leidt naar financiële stabiliteit en reële groei. Het voorzichtige budgettaire en monetaire beleid brengt herstel en consolidering van redelijk evenwichtige financiële verhoudingen, welke zich weerspiegelen in onder meer een beheersbare kas- en schuldpositie van de overheid, in een bevredigend niveau van de officiële goud- en deviezenreserve, alsook in een aanvaardbaar beloop van de wisselkoers en het inflatietempo. Dit opgeklaarde financiële klimaat draagt er op zijn beurt toe bij dat geprofiteerd kan worden van de structureel ruime internationale vraag naar onze belangrijkste exportproducten aluinaarde, goud en olie. Het geeft voorts een extra impuls aan de lokale bedrijvigheid en aan ondernemingsinitiatieven.

Door deze ontwikkeling is er een goede basis gelegd voor de verdere economische ontwikkeling. Onze samenleving zal echter wijze keuzen moeten maken over de in de komende tijd te volgen beleidsstrategie. In dit opzicht zijn wij op een kruispunt terechtgekomen. Kiezen wij voor een groeipad overwegend gebaseerd op de dominantie van de mijnbouwsector, of kiezen wij voor een strategie waarbij het waarborgen van een klimaat van monetaire en financiële stabiliteit de basis vormt voor een weloverwogen diversificatie van onze productiestructuur, voor de ontwikkeling van de private sector, voor een overheid die zich meer en meer richt op haar kerntaken en voor het verbeteren van de werking van de arbeidsmarkt mede door doelgericht onderwijs. Een keuze ook voor een beter gespreide inkomensverdeling en een verantwoord gebruik van de aan ons ter beschikking staande natuur.

De Vereniging is overtuigd dat wij met het bereiken van macro-economisch herstel, nu het pad moeten inslaan van een structurele hervorming van onze productiestructuur, zowel naar sectoren als actoren, voor duurzame economische groei en ontwikkeling. De belangrijkste uitdaging hierbij is een cultuuromslag in het denken namelijk dat niet de overheid maar de private sector de ‘engine of growth’ is en dat daarvoor een samenhangend beleidsprogramma

boven aan de ontwikkelingsagenda moet staan, met name groei van de werkgelegenheid en groei van het Bruto Binnenlands Product..

De Vereniging stelt zich een samenleving voor met ‘een competitieve en sociaal verantwoordelijke private sector die hoogwaardige goederen en diensten produceert op een maatschappelijk en milieuverantwoorde wijze en die adequaat inspeelt op de veranderingen in de internationale markteconomie. Een private sector die is opgebouwd door goed geschoolde, innovatieve en ondernemingsgezinde burgers’.

Vanuit deze visie staat de Vereniging een ontwikkeling voor gebaseerd op de volgende pijlers:

- Macro-economische- en financiële stabiliteit
- Verbetering van de kansen en mogelijkheden voor ondernemers
- Stimulering van de Arbeidsmarkt en een ontwikkelingsgericht Onderwijssysteem
- Adequate Fysieke Infrastructuur en Nutsvoorzieningen
- Doelgerichte Ruimtelijke Ordening en Grondbeleid
- Duurzaam Milieubeleid
- Een efficiënte en effectieve overheid
- Goed management: de uitdaging voor de private sector
- De intermediaire rol van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven.

1. Macro-economische- en financiële stabiliteit

Voortgegaan moet worden met het ‘prudent’ fiscaal en monetair beleid van de afgelopen jaren. De hervorming van de loonstructuur bij de overheid moet zodanig worden gefaseerd dat mogelijke inflatoire effecten geminimaliseerd worden. De verdien capaciteit van de overheid moet worden vergroot door enerzijds versterking en hervorming van het belastingsysteem en anderzijds door verbreding van onze productiebasis. Naast kapitaalsinvesteringen, bij voorkeur uit concessioneaire buitenlandse leningen of

schenkingen, in de mijnbouwsector en infrastructurele projecten moet er een investeringsprogramma komen voor verbetering van het ondernemingsklimaat en voor de ontwikkeling van de potentiële niet-traditionele groeisectoren en de Midden- en Kleinbedrijven. Ingezet moet worden op het verder verhogen van onze credit-ratings. Het ingezette privatiseringsproces van de parastatale bedrijven, met name in de land- en bosbouwsector, moet op strategische basis worden voortgezet.

2. Verbetering van kansen en mogelijkheden voor ondernemers

Ontwikkeling betekent keuzes maken. Willen we een competitieve en innovatieve private sector als ‘engine of growth’ voor duurzame economische ontwikkeling, dan zal het investerings- en ondernemingsklimaat structureel verbeterd moeten worden.

Investment Promotion Strategie

Het aantrekken van directe investeringen, zowel Foreign Direct Investment (FDI) als ‘Domestic Direct Investment’ (DDI), is een nationale uitdaging. Hiervoor moet Suriname op de ‘internationale kaart’ gezet worden wat betreft de

investeringsmogelijkheden. Investeren in promotie dus ! Instrumenten hierbij zijn:

- Het opzetten van een ‘Suriname Investment Promotion Agency’ (SIPA) als een autonome organisatie
- Het vestigen van een ‘Free Trade & Industrial Zone’ te Paramaribo onder beheer van de SIPA
- Het deelnemen aan internationale beurzen, tentoonstellingen, exposities e.d. (overheid/private sector)
- Het fungeren als antennes voor mogelijke investeringen door onze ambassades en consulaten
- Het oprichten van sub-centra voor Investment Promotion in alle districten.

Herziening Investeringswet 2001

De investeringswet is bestemd om de potentiële investeerder, ongeacht de plaats van origine, een eenduidige, transparante en bovenal aantrekkelijk investeringsklimaat te bieden. Investeringswetten worden heden ten dage niet langer gezien als louter fiscale wetgeving. Onze Investeringswet van 2001 voldoet niet meer aan de moderne eisen. Bovendien liepen de investeringsfaciliteiten zoals opgenomen in de Investeringswet 2001, af op 18 juli 2007.

Het opstellen van een nieuwe investeringswet binnen gestructureerd overleg tussen de overheid en de private sector, is topprioriteit. Deze wet moet ook de basis vormen voor het oprichten van de ‘Suriname Investment Promotion Agency’ en dient de investeringen op alle niveau’s en in meerdere sectoren te stimuleren.

Belastingen als sturingsmechanisme

Fiscale faciliteiten zijn een noodzakelijk onderdeel van een gunstig investeringsklimaat. Via fiscale faciliteiten kunnen ondernemerschap, binnenlandse productie en werkgelegenheid gunstig worden beïnvloed. Binnen gestructureerd overleg tussen de overheid en de private sector over de Investeringswet moet ook overeenstemming worden bereikt over een nieuwe wet Fiscale Faciliteiten. De VSB dient hierbij een preponderante plaats in te nemen.

Andere belastingmaatregelen die moeten worden getroffen zijn:

- Het afsluiten van belastingverdragen met andere landen voor het voorkomen van dubbele belastingen
- Het afschaffen van de export belastingen
- Het afschaffen van de omzetbelasting op grondstoffen
- Vrijdom van belastingheffingen op inputs voor stimulering van de groeisectoren
- Uitvoering van de maatregelen van de commissie ‘Doorberekening Fiscale Voorzieningen voor de Agrarische sector’
- Overheid en Private Sector moeten gezamenlijk de gevolgen van economische integratie processen opvangen.

Andere Wet- en regelgeving

Naast de investeringswet en fiscale wet- en regelgeving, is nog een heel scala aan ‘business laws’ die gemoderniseerd en/of ingevoerd moeten worden, waaronder het vergunningstelsel voor het opzetten van een bedrijf, intellectueel eigendom, bescherming investeringen, namaakproducten, douanewetgeving, anti-dumping, procurement, anti-corruptie, jaarrekeningen, mededinging, arbitrage, grondbeleid, personenverkeer, arbeidswetgeving en ‘code of ethics’, Controle op het naleven van eisen die gesteld worden in verband met het uitoefenen van beroepen en bedrijven dient aangescherpt te worden, waardoor

de verschillende sectoren op gezonde wijze kunnen groeien.

Hoog op de agenda moet staan een goede wet- en regelgeving voor de overheidsaanbestedingen van werken, goederen en diensten en een goede naleving en controle bij de toepassing daarvan. Een Raad voor de Aanbestedingen moet worden ingesteld. Het Arbitrage Instituut moet nieuw leven worden ingeblazen.

Business Development Services

Gezorgd moet worden voor een snelle, doelgerichte en transparante afdoening van vergunningen voor het opstarten van een bedrijf en de verlening van andere vergunningen die nodig zijn voor een gezonde bedrijfsvoering.

Zorg gedragen moet worden voor:

- Het verkorten van de doorlooptijd van vergunningaanvragen
- Het opzetten van een “loket” als pilot project onder de huidige wetgeving met gebruikmaking van digitale informatie en afstemming met de actoren
- Snelle behandeling, aanname en afkondiging van het Nieuw Burgerlijk Wetboek waarin voorzien wordt in een snelle oprichtingsprocedure voor Naamloze Vennootschappen
- Afkondiging van moderne bouwcodes en drastische verbetering van het afgiftesysteem van bouwvergunningen en de controle op de kwaliteit van bouwwerken.

Ook op andere gebieden moet de dienstverlening worden versterkt en uitgebreid, waaronder:

- (Informatie over) kwaliteitscontrole, standaardisering en certificering
- Het aanleveren van data en statistieken; het informeren over (de implementatie van) handelsverdragen en handelsmogelijkheden.
- Een pakket aan dienstverlening voor de Midden, Klein- en Microbedrijven.

Financiering

Zorggedragen moet worden voor een breed scala aan financieringsmogelijkheden, zowel op micro-, meso- als macroniveau. Nieuwe financieringsmechanismen en financiële dienstverlening moeten worden ontwikkeld, waaronder:

- Het aantrekken van buitenlandse lange termijn fondsen (o.a. door participatie in de Caribbean Investment Bank)
- Het aantrekken van directe investeringen
- Het opzetten van een Garantiefonds
- Het omzetten van de Nationale Ontwikkelingsbank (NOB) in een PPP Ontwikkelings Investeringsbank
- Het creëren van alternatieve zekerheden bij het uitzetten van (lange termijn) kredieten, zoals roerende goederen, bedrijfsmiddelen, cash flow
- Het mobiliseren van ‘domestic

savings' voor lange termijn kredieten en het tot ontwikkeling brengen van een actieve openbare kapitaalmarkt.

- Het vergemakkelijken van weg naar financiering van de Midden, Klein en Microbedrijven.

Hiervoor is een goed samenspel vereist tussen de centrale overheid, de Centrale Bank van Suriname en de commerciële banken.

Een programma voor de ontwikkeling van (niet-traditionele) groeisectoren

Een breed stimuleringspakket moet worden opgesteld voor ondersteuning aan de ontwikkeling van de agrarische sector en de niet-traditionele groeisectoren. De ontwikkeling van onze productiestructuur in de laatste decennia laat zien welke niet-traditionele sectoren een groeipotentie hebben, t.w.:

- Niet-traditionele mijnbouw, waaronder bouwmaterialen
- Zakelijke dienstverlening (ICT, toerisme, constructie, engineering en consultancy)
- Agro-industrie, sierteelt en tuinbouw (kassenteelt)
- Renewable energie
- Waterindustrie
- Gezondheid: zorgindustrie en het AZP als medisch centrum voor de regio.

Maatregelen zijn nodig voor ordening van de commerciële

benutting van (grond)drinkwater (uitgegeven concessies, winplaatsen en –methoden, kwaliteit). Voor de exploitatie van oppervlaktewater voor commerciële doeleinden moet een haalbaarheidsstudie worden uitgevoerd.

Voor de bescherming van onze visgronden en ontwikkeling van de visserijsector, zal een Kustwacht opgezet moeten worden. Tevens zal de vispopulatie continu gemonitord moeten worden.

Een programma voor de ontwikkeling van de Midden-, Klein- en Microbedrijven (MKMB's)

Een samenhangend programma moet worden opgesteld voor de ontwikkeling van de MKMB's. Deze bedrijven zijn belangrijke actoren in onze ontwikkeling en zorgen voor werkgelegenheid en inkomensvorming.

Gedacht wordt aan:

- Begeleiding en training van startende en doorstartende ondernemers, waaronder 'mentor' programma's kredietfaciliteiten
- Ondersteuning van het proces van organisatieontwikkeling, ketenstructuren en 'clustering'
- Speciale (belasting) incentives voor MKMB's in de niet-traditionele groeisectoren
- Voortzetting Certificeringsprogramma's.

3. Stimulering van de Arbeidsmarkt en een ontwikkelingsgericht Onderwijssysteem

Een effectief en pro-actief arbeidsmarktbeleid moeten worden geformuleerd uitgaande van de productieve inschakeling van het werkzame en werkzoekende deel van de bevolking in het arbeidsproces. Dit is een uitdaging voor structurele samenspraak en overleg tussen de drie sociale partners.

Het arbeidsmarktbeleid moet niet alleen gericht zijn op de instroom van werkzoekenden, jongeren en bijzondere groepen in het arbeidsproces, maar zeer zeker ook op de arbeidsmobiliteit van werknemers binnen de overheid. Het werkgelegenheidsbeleid moet ruimte bieden voor doorstroming van werknemers binnen de overheid en van de overheid naar de private sector. Als zodanig maakt het arbeidsmarktbeleid deel uit van de hervorming van de publieke sector.

Een effectieve controle op de naleving van arbeidswetten maakt deel uit van het arbeidsmarktbeleid. Oneigenlijke concurrentie tussen en binnen sectoren doordat bedrijven de nationale wetgeving niet naleven, moet voorkomen worden.

De vigerende arbeidswetgeving is dringend aan vernieuwing toe. Het Arbeids Advies College (AAC) waarin de drie sociale partners zitting

hebben, moet hierbij een prominente rol vervullen. Versterking van dit instituut is dringend gewenst.

Het arbeidsmarktbeleid moet ondersteund worden door een sociaal zekerheidsstelsel, waaronder een financieel haalbare Algemene Ziektekosten Verzekering die de arbeidsmobiliteit vergroot en werknemers niet gevangen houdt in een onproductieve arbeidsplaats binnen de overheid.

Het arbeidsmarktbeleid moet ook de basis vormen voor een betere gespreide inkomensverdeling.

De aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt moet worden aangepakt. Veel talenten blijven nog onbenut. Op de lagere onderwijsniveau's zijn te veel drop outs die weinig kansen hebben op een goede arbeidsloopbaan. Op de hogere onderwijsniveau's worden leerlingen en studenten nog te weinig uitgedaagd en is er onvoldoende afstemming met de behoeften van het bedrijfsleven. Er is een duidelijke 'gender gap' (meer meisjes dan jongens) in de participatie in het onderwijs vanaf het Voortgezet Onderwijs.

Dit vraagt om een drastische hervorming van ons onderwijsstelsel met meer ruimte en versterking voor

beroepsgerichte onderwijsinstututen zoals het NATIN, het Polytechnic College, het Suriname Hospitality and Tourism Training Center, voor het opzetten van een Skills Development Centrum en een programma voor ‘Leven Lang Leren’ gericht op loopbaanontwikkeling. De opleidingen in de Bouw- en Constructiesector dienen geïnstitutionaliseerd te worden.

Onderwijs betekent ook investeren in onderzoek en technologische ontwikkeling voor productiviteitsverhoging en innovatief ondernemerschap. In samenwerking met onze onderzoeksinstituten moet een nationaal onderzoeks- en investeringsprogramma worden opgesteld. Het bedrijfsleven moet worden gestimuleerd om in onderzoeksprogramma's te participeren.

4. Adequate Fysieke Infrastructuur en nutsvoorzieningen

Goed verkeer en vervoer is van essentieel belang voor ontwikkeling van een innovatieve en competitieve private sector, evenals een goed ICT infrastructuur en betaalbare nutsvoorzieningen. Bedrijven moeten ook fysiek de ruimte krijgen om te produceren.

Bij beleid voor de fysieke en institutionele transport- en ICT-infrastructuur, moet goed rekening worden gehouden met regionale- en internationale verbindingen voor het verruimen van onze export mogelijkheden en van dienstverlening ‘buiten onze grenzen’.

Watertransport (goedkoopste vorm van transport)

- Verbetering toegankelijkheid Nieuwe Haven door volledige uitvoering van het ‘Baggerproject’
- Aanleggen van aanmeerfaciliteiten waar nodig en mogelijk voor verbetering transport over water
- Stimuleren van watertransport waardoor de levensduur van de aangelegde wegen wordt verlengd.

Wegtransport en Openbaar Vervoer

- Masterplan voor toekomstige transportinfrastructuur
- Middellange termijn onderhoudsplan voor de bestaande infrastructuur van wegen en bruggen

- Middellange termijn plan voor aanleg van de 2e Oost-West verbinding en voor de ontsluiting van het binnenland (noord-zuid verbindingen)
- Voor de fysieke regionale integratie in de regio moet een haalbaarheidsstudie worden uitgevoerd voor een vaste oeververbinding met Frans Guyana. Als eerste fase in een verbeterde verbinding moet een moderne 'roll on-roll of' veer worden ingezet
- Een integraal verkeers- en (openbaar) vervoersplan voor Groot-Paramaribo (woonwerk verkeer) met adequate ontsluiting en bereikbaarheid van bedrijfsterreinen en winkelcentra incl. parkeer-gelegenheden
- Herstructurering van het openbaar vervoer.

Luchttransport

- Uitbreiding van regionale en internationale luchtvaartverbindingen tegen concurrerende tarieven voor zowel personen- als goederenvervoer.

Nutsvoorzieningen: Water & Energie

- Onze nutsbedrijven moeten in staat gesteld worden een zodanig tarievenstelsel te hanteren dat zij efficiënt en kosten effectief kunnen opereren en hun dienstenpakket kwalitatief en organisatorisch, kunnen uitbreiden
- De financiële haalbaarheid van de uitbreiding van ons waterkrachtpotentieel aangevuld met een studie naar de sociale en milieu impact
- Bevorderd moet worden het verder exploreren van de mogelijkheden van renewable energiebronnen zoals zonne- en windenergie
- Het ontwikkelen van een lange termijn beleid voor duurzame energie opwekking en het oprichten van een energie instituut.

'Industrieel en Commercieel Park' te Paramam

Bedrijven moeten ook fysiek de ruimte krijgen om te ondernemen. Het opzetten van een industriepark te Paramam, waarvan de haalbaarheid al is aangetoond, moet met voortvarendheid worden aangepakt.

5. Doelgerichte Ruimtelijke Ordening en transparant Grondbeleid

De ruimtelijke ordening van ons grondgebied moet daadwerkelijk ter hand worden genomen. Ruimtelijke ordening en –planning gaan hand in hand met een ontwikkeling gebaseerd op duurzaam milieubeleid.

Begin 70-er jaren is er een goede wettelijke basis gelegd voor de ruimtelijke ordening van ons grondgebied door het aannemen en van kracht worden van de Planverordening en de Stedebouwkundige wet. Anno 2010 is deze wetgeving nog niet in praktijk gebracht.

- De Planverordening van 1973 moet effectief worden door het in het leven roepen van de geëigende operationele organen
- Voor de woongebieden Groot Paramaribo en Nieuw Nickerie, waarvoor de Stedebouwkundige wet al van toepassing is, moeten via versnelde procedures Structuur- en Bestemmingsplannen worden opgesteld volgens de Stedebouwkundige Verordening van 1972. Woongebieden die in snel tempo verstedelijken, zoals het district Commewijne, en huidige woonkernen, moeten bestemd worden als ‘Woongebied’ zodat de Stedebouwkundige wet van toepassing is en structuur- en bestemmingsplannen kunnen worden opgesteld
- Waar nodig moeten in de

voormalige landbouwgebieden “herinrichtingsplannen” worden overwogen

- De in de Stedebouwkundige Verordening voorgeschreven reserveringen voor voorzieningen moeten reeds nu worden aangegeven
- Evenwichtige planning van woon-, werk-, industrie-, natuur- en andere gebieden is een belangrijke vereiste.

De Private Sector moet reeds in de beginfase van de planvorming worden betrokken.

Het Grondbeleid moet ten dienste worden gebracht van welvaarts- en welzijnsontwikkeling en niet worden benut voor speculatieve en/of partijpolitieke doeleinden. Het Decreet Beginselen Grondbeleid (1982), dat de uitgifte van domeingronden in grondhuur regelt, moet worden herzien. De omzetting van voor land- of tuinbouw bestemde gronden moeten aan striktere wet- en regelgeving worden gebonden.

Het gronduitgifte beleid moet, evenals de toepassing van de Hinderwet, de Bouwverordening en het Bouwbesluit, worden ingebed in ruimtelijke-planologische kaders.

Het Grond en Land Informatie Systeem (GLIS), moet worden ingezet voor ontwikkelingsdoeleinden.

6. Duurzaam Milieubeleid

Ons land heeft een unieke status. Zij is letterlijk het groenste land ter wereld met meer dan 90 procent van haar grondgebied bedekt met bossen. Daarnaast beschikken wij over een bijzonder ecosysteem in het kustgebied.

De overheid heeft ingezet op het ontwikkelen van een 'Groene Ontwikkelingsstrategie'. Hiermee zijn de eerste stappen gezet om inhoud te geven aan de vraag wat duurzame economische ontwikkeling betekent in relatie met de natuur die ons ter beschikking is gesteld. De uitgangspunten sluiten nauw aan bij de visie van de private sector, t.w.:

- Diversificatie van de economie zodat de afhankelijkheid van de mijnbouw vermindert

- Het genereren van duurzame voordelen van natuurlijke hulpbronnen als biodiversiteit, grote voorraden koolwaterstof, schoon water, grote ongerepte recreatiegebieden
- Participatie in een opkomende wereldwijze groene economie met vraag naar milieu- en maatschappelijk gecertificeerde goederen en diensten
- Het behartigen van onze belangen bij onderhandelingen over koolwaterstofmarkten.

De private sector wil nauw betrokken worden bij de nadere uitwerking van deze strategie.

Vernietiging van onze natuurlijke habitat door ongecontroleerde houtkap en onverantwoorde, niet planmatige, stedelijke groei moet worden tegengegaan. Bedreigingen voor mens en milieu door ongecontroleerd gebruik van kwik en pesticiden en door industriële afval, moet voorkomen worden door goede wet- en regelgeving en ruimtelijke ordening en door grootschalige voorlichtingsprogramma's. De Raamwet Milieu, die enkele jaren geleden is voorbereid, moet worden behandeld en aangenomen.

7. Een efficiënte en effectieve overheid

Een competitieve en innovatieve private sector en een effectieve en efficiënte overheid, passen als een puzzel in elkaar. Alle stukken van de puzzel liggen al gereed, door discussies en ‘papierwerk’ vanaf eind 70-er jaren van de vorige eeuw over hervorming van de publieke sector en **Good Governance**. Alleen is de puzzel nog niet in elkaar gezet. Dit is een aangelegenheid van de drie sociale partners: overheid, werkgevers en werknemers, waarvoor de Sociaal Economische Raad het meest geëigende orgaan is om hierover een weloverwogen advies uit te brengen.

Centraal in de discussies staat de zgn. **kerntakendiscussie**: welke taken behoren tot de kerntaken van de

overheid, zoals wet- en regelgeving, rechtsbescherming & veiligheid, welke taken kunnen worden uitgevoerd in samenwerking met de private sector (PPP's) en het NGO veld, en welke taken die nu nog onder het domein van de overheid vallen, kunnen beter en efficiënter worden uitgevoerd door de private sector. Privatisering en outsourcing zijn hierbij belangrijke vraagstukken.

Voor het goed functioneren van de overheid moet ook op gestructureerde wijze de dialoog met de sociale partners van de overheid en het tripartisme verder worden uitgebouwd en versterkt volgens de bepalingen die in internationale verdragen zijn vastgelegd.

De overheid moet in samenspraak met alle maatschappelijke geledingen, een Vision 2010-2025 opstellen als een lange termijn nationale ontwikkelingsstrategie.

8. Goed en innovatief management: de uitdaging voor de private bedrijven

De private sector moet zich goed bewust zijn van zijn rol en taken als 'engine of growth'. De verbreding van onze productiestructuur, het opvoeren van de productiviteit en het concurrentievermogen en het creëren van een goed arbeidsklimaat binnen de bedrijven, komen niet alleen tot stand door een goed ondernemingsklimaat. De private bedrijven zelf zijn de belangrijkste spelers op microniveau. Sterke, innovatieve en competitieve bedrijven creëren zelf hun kansen en mogelijkheden. De grootste uitdaging hierbij is het steeds verder professionaliseren van het management, zowel wat betreft technische als organisatorische skills.

Hierbij zijn onder meer van belang:

- Accountable management
- Kwaliteitsmanagement
- Het bevorderen van onderzoek en implementatie van technologische vernieuwingen
- Het volgen van internationale strategieën
- Een goede communicatie en afstemming met stakeholders, waaronder overheidsinstellingen
- Een commitment aan Corporate Social Responsibility (beloning e.a. arbeidsregelingen, health & safety op de werkvloer, human resource management, milieu bewust ondernemen, verantwoordelijkheid naar de bredere gemeenschap toe etc.).

9. De intermediaire rol van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven

De Vereniging behartigt de gemeenschappelijke belangen van het Surinaamse bedrijfsleven zowel op nationaal als op internationaal niveau en draagt bij aan het sociaal- en economisch welzijn van de gemeenschap. Vanaf de oprichting heeft de Vereniging, in een wisselende maatschappelijke en politieke context, zich ingezet voor het bevorderen van het ondernemings- en investeringsklimaat, goede industriële

(arbeids) verhoudingen en Corporate Social Responsibility.

Sociale dialoog en tripartisme ligt aan de basis van de Vereniging. De VSB participeert in tripartiete adviesorganen zoals de Sociaal-Economische Raad (SER), de Staatsraad, de Bemiddelingsraad en het Arbeids Advies College (AAC) en in de talrijke overheidscommissies en -instellingen. De

VSB vertegenwoordigt het Surinaams Bedrijfsleven bij internationale organisaties als de International Labour Organisation (ILO), de International Organisation for Employers (IOE) en de Caribbean Employers Confederation (CEC).

De VSB zal van haar kant alles in het werk stellen om de sociale dialoog met en tussen de sociale partners te versterken. Nauwere samenwerking cq nieuwe samenwerkingsverbanden zullen worden aangegaan met belangenorganisaties van werkgevers/ondernemers en met werknemersorganisaties. Ook met

het NGO-veld zal nauwer worden samengewerkt.

Naar haar leden toe zal de VSB haar dienstverlening verder uitbreiden inzake het verschaffen van informatie, het verzorgen van trainingen, workshops en seminars, de deelname in voor de ontwikkeling en internationalisering van het bedrijfsleven belangrijke projecten, het in kaart brengen van zowel de knelpunten als de mogelijkheden voor het zakendoen in Suriname en 'last but not least', een actieve rol vervullen in het 'op de kaart zetten' en promoten van het Surinaams Bedrijfsleven.

Slot

Met het geven van deze ontwikkelingsvisie wenst de Vereniging bij gelegenheid van haar zestigjarig bestaan een nieuwe impuls te geven aan de discussie over belangrijke actuele ontwikkelingsvraagstukken. Langs die weg streeft zij naar het bereiken van maatschappelijke consensus over de richting van onze verdere ontwikkeling, over onze beleidsdoelstellingen en over de rol die de diverse sociale partners bij de beleidsvoorbereiding en -uitvoering dienen te spelen. Deze discussie moet uitmonden in het afsluiten een sociaal akkoord. Hierbij dienen de partners expliciet hun steun te geven aan de in dit akkoord vastgelegde beleidsstrategie. Bij die gelegenheid moet tevens worden afgesproken dat beslissingen over onze verdere sociaal-economische ontwikkeling in het vervolg primair op basis van zakelijke argumenten zullen worden genomen, mede rekening houdend met het algemeen belang.



Vereniging Surinaams Bedrijfsleven

Adres: Prins Hendrikstraat # 18, PO Box 111
Paramaribo, Suriname

Tel: (597) 475286/475287

Fax: (597) 472287

Email: vsbstia@sr.net

Website: www.vsbstia.org